



## Allegato A1 (ITALIA)

### TITOLO DEL PROGETTO:



### MAIELLA, SCRIGNO DI BIODIVERSITA' 2021

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: C - Patrimonio Ambientale e riqualificazione urbana

4. Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche

Settore secondario: 4. Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche

### DURATA DEL PROGETTO:

12 (dodici) mesi

### OBBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto pertanto mira a contribuire alla conservazione ed alla tutela di specie animali o vegetali, di habitat, di singolarità geologiche, di valori scenici e panoramici, di processi naturali, di equilibri ecologici; ad applicare metodi di gestione o di restauro ambientale idonei a realizzare un'integrazione tra uomo e ambiente naturale, anche mediante la salvaguardia delle attività agro-silvo-pastorali e tradizionali. Il progetto è incentrato su azioni che contribuiscono a salvaguardare il patrimonio naturale del Parco ed a "comunicarlo" alle comunità, attraverso attività specifiche di manutenzione, riordino, restauro, ripristino delle strutture indicate ed a processi comunicativi mirati, in particolare, ai portatori di interesse.

### **RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

#### **Obiettivi generali per i volontari:**

Sensibilizzare sulle tematiche della tutela della biodiversità, dello sviluppo sostenibile e consapevole;

Incrementare la responsabilità civile ed etica;

Apprendere il funzionamento del Sistema Parco ed in generale delle aree protette come scrigno di biodiversità, riserva di valori ambientali e culturali unici, e beni essenziali per la sopravvivenza dell'uomo: acqua, boschi, biodiversità, saperi.

I volontari in SCU supportati dal personale impiegato nella realizzazione delle attività svolgeranno le seguenti mansioni di seguito indicate:

- 1) gestione dell'aula didattica all'aperto - Scuola della pietra a secco in località Passo San Leonardo in Comune di Pacentro (Aq)
- 2) campo di restauro di complessi agro-pastorali nel Parco
- 3) manutenzione ordinaria delle aree prospicienti i complessi agro-pastorali presenti nei circuiti del Sentiero delle *Capanne in pietra a secco*
- 4) organizzare incontro formativo - informativo sulla figura professionale, in collaborazione con l'APS ITLA ITALIA

- 5) Manutenzione Area faunistica del Lupo di Pretoro (CH)
- 6) Manutenzione Area faunistica dell'Orso di Palena (CH)
- 7) Manutenzione Area faunistica del Camoscio di Lama dei Peligni (CH)
- 8) Manutenzione Area faunistica del Capriolo di Serramonacesca (PE)
- 9) Manutenzione e pulizia Giardino Botanico "Daniela Brescia" di S. Eufemia a Maiella (PE)
- 10) Manutenzione e pulizia Giardino Botanico "Michele Tenore" di Lama dei Peligni (CH) e assistenza attività Banca del Germoplasma
- 11) Gestione e pulizia area di accoglienza fauna della Sede Scientifica del Parco
- 12) Manutenzione Area faunistica del Cervo di Gamberale (CH)
- 13) consolidamento dei piani comunicativi delle attività dei giardini botanici, delle aree faunistiche e dell'area di accoglienza fauna della Sede Scientifica del Parco
- 14) realizzazione campagne informative
- 15) realizzazione corsi di formazione ed aggiornamento
- 16) supportare alle attività del Medico Veterinario, in laboratorio e sul campo
- 17) supportare le attività di monitoraggio faunistico, condotte nell'ambito di progetti specifici
- 18) pulizia pista tagliafuoco Pedemontana del Morrone nei Comuni di Salle (PE), Caramanico Terme (PE) e S. Eufemia a Maiella (PE)
- 19) attività di sensibilizzazione delle comunità e dei fruitori dell'area protetta sulle tematiche degli incendi boschivi e della loro prevenzione
- 20) pulizia pista tagliafuoco Pedemontana del Morrone nei Comuni di Pratola Peligna (AQ), Sulmona (AQ)
- 21) sensibilizzazione ed informazione studenti e cittadini
- 22) promuovere le attività dell'Ente Parco realizzate a favore delle imprese agro-zootecniche del territorio
- 23) gestione del progetto "*allevatori della montagna madre*"
- 24) Concorso "Miele dei Parchi d'Abruzzo"
- 25) promuovere la rete degli "Agricoltori Custodi"
- 26) pulizia Bivacco Fusco in Comune di Pennapiedimonte (CH) e Bivacco Pelino in Comune di Sulmona (AQ)
- 27) pulizia Rifugio Manzini in Comune di Fara San Martino (CH) - quota 2.522 m slm
- 28) realizzazione campagne informative su bivacchi e rifugi e relativi servizi offerti
- 29) manutenzione muretti a secco presenti lungo i sentieri nel Parco gestione della Convenzione per la manutenzione dei sentieri con il Club Alpino Italiano - Gruppo Abruzzo
- 30) elaborazione schede di verifica sentieri mantenuti dalle Amministrazioni competenti (Comuni, Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparti di Pescara e Castel di Sangro (AQ))
- 31) manutenzione sentieri e percorsi del sistema della fruizione nel Parco
- 32) manutenzione percorsi di sci di fondo escursionismo
- 33) realizzazione e manutenzione segnaletica e cartellonistica dei sentieri e percorsi del sistema della fruizione del Parco
- 34) manutenzione ippovia del Parco e percorsi per mountain bike
- 35) Manutenzione **sentiero delle capanne in pietra a secco** di Valle Giumentina in Comune di Abbatteggio (PE), in Comune di Roccamorice (PE), in Comune di Lettomanoppello (PE), in Comune di Caramanico Terme (PE), in Comune di Pacentro (AQ), in Comune di Lama dei Peligni (CH)
- 36) Manutenzione **sentiero della Libertà** in Comune di Cansano (AQ), Campo Di Giove (AQ), Palena (AQ), Caramanico Terme (PE), e manutenzione sentiero turistico culturale Linea Gustav in Comune di Civitella Messer Raimondo (CH)
- 37) Manutenzione **sentiero del Parco** in Comune di Caramanico Terme (PE), Roccamorice (PE), Rapino (CH), Pennapiedimonte (CH), Palena (CH)
- 38) Manutenzione **sentiero dello Spirito** in Comune di Caramanico Terme (PE), Roccamorice (PE), Serramonacesca (PE), Sulmona (AQ), Salle (PE), Lettomanoppello (PE), Abbatteggio (PE)
- 39) Manutenzione **sentiero dei Briganti** e relativa segnaletica
- 40) Pulizia aree verdi ed aree picnic del Parco
- 41) Pulizia sentieri per famiglie e per diversamente abili presenti nel territorio del Parco
- 42) implementazione dei piani di comunicazione dedicati alle aree di sosta, alle aree verdi ed alle aree picnic
- 43) implementazione dei piani di comunicazione dedicati ai sentieri per famiglia
- 44) implementazione dei piani di comunicazione dedicati ai sentieri per diversamente abili

<b>SEDI DI SVOLGIMENTO:</b>				
<b>N.</b>	<b>SEDE</b>	<b>COMUNE</b>	<b>CODICE SEDE</b>	<b>INDIRIZZO</b>
4P	UFFICIO SCU MAIELLA - 2 - VIA BADIA 28	SULMONA (AQ)	154229	c/o Sede Operativa del Parco
5P	UFFICIO SCU MAIELLA - 3 - VIA BADIA 28	SULMONA (AQ)	154230	c/o Sede Operativa del Parco
6P	UFFICIO SCU MAIELLA - 4 - VIA DEL VIVAIO SNC	CARAMANICO TERME (PE)	154231	c/o Sede Scientifica del Parco
7P	UFFICIO SCU MAIELLA - 5 - VIA DEL VIVAIO SNC	CARAMANICO TERME (PE)	154232	c/o Sede Scientifica del Parco
8P	UFFICIO SCU MAIELLA - 6 - VIA DEL VIVAIO SNC	CARAMANICO TERME (PE)	154233	c/o Sede Scientifica del Parco
9P	UFFICIO SCU MAIELLA - 7 - STRADA STATALE 487 SNC	SANT'EUFEMIA A MAIELLA (PE)	154234	c/o Giardino Botanico del Parco
10P	UFFICIO SCU MAIELLA - 8 - LOC. COLLE MADONNA	LAMA DEI PELIGNI (CH)	154235	c/o Giardino Botanico del Parco
11P	UFFICIO SCU MAIELLA - 9 - PIAZZA DEL POPOLO 7	PACENTRO (AQ)	154236	c/o Centro Visite del Parco – Palazzo Tonno
13	UFFICIO SCU MAIELLA - SALLE - PIAZZA BEATO ROBERTO 1	SALLE (PE)	154239	c/o Comune
14	EX TRIBUNALE - VIA CARLO ALBERTO DALLA CHIESA SNC	SAN VALENTINO IN A.C. (PE)	154242	c/o Comune
16	UFFICIO SCU MAIELLA - S.EUFEMIA A MAIELLA - PIAZZA DELLA VITTORIA 6	S. EUFEMIA A MAIELLA (PE)	154243	c/o Comune
17	UFFICIO SCU MAIELLA - ROCCAMORICE - VIA DE HORATIIS 1	ROCCAMORICE (PE)	154244	c/o Comune
18	UFFICIO SCU MAIELLA - PRETORO - VIA DEI MULINI 3/A	PRETORO (CH)	154245	c/o Comune
20	UFFICIO SCU MAIELLA - POPOLI GROTTINO CENTRO VISITE SORGENTI DEL PESCARA - VIA CAPPONI 2	POPOLI (PE)	154247	c/o Comune
21	UFFICIO SCU MAIELLA - PETTORANO SUL GIZIO - PIAZZA ZANNELLI 12	PETTORANO SUL GIZIO (AQ)	154248	c/o Comune
22	UFFICIO SCU MAIELLA - PACENTRO - VIA SANTA MARIA MAGGIORE 22	PACENTRO (AQ)	154249	c/o Comune
23	UFFICIO SCU MAIELLA - LETTOMANOPPELLO PUNTO INFORMAZIONI PARCO NAZIONALE DELLA MAIELLA	LETTOMANOPPELLO (PE)	154250	c/o Comune
24	UFFICIO SCU MAIELLA - LAMA DEI PELIGNI - PIAZZA UMBERTO I 32	LAMA DEI PELIGNI (CH)	154251	c/o Comune
26	UFFICIO SCU MAIELLA - CORFINIO - VIA ZAMBECCARIO 4	CORFINIO (AQ)	154252	c/o Comune
27	UFF. SCU MAIELLA - CIVITELLA MR - VIA MAIELLA 2	CIVITELLA MESSER RAIMONDO (CH)	154254	c/o Comune
28	UFF. SCU MAIELLA - 2 CARAMANICO TERME - LOC. SAN MAURIZIO SNC	CARAMANICO TERME (PE)	154256	c/o Comune
30	UFFICIO SCU MAIELLA - CANSANO - VIALE FELICE VILLANI 1	CANSANO (AQ)	154257	c/o Comune
32	UFFICIO SCU MAIELLA - CAMPO DI GIOVE - PIAZZA REGINA MARGHERITA 6	CAMPO DI GIOVE (AQ)	154258	c/o Comune
33	UFF. SCU MAIELLA - BOLOGNANO - VIA DEI COLLI 24	BOLOGNANO (PE)	154260	c/o Comune
34	UFFICIO SCU MAIELLA - ABBATEGGIO - VIA ROMA 8	ABBATEGGIO (PE)	154261	c/o Comune

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**  
 posti disponibili: **49** (quarantanove). Senza vitto ed alloggio

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- Rispetto della privacy e riservatezza delle informazioni assunte nello svolgimento del servizio;
- Rispetto delle indicazioni operative ricevute dai responsabili dei progetti individualizzati di intervento e raccordo con gli stessi;
- Disponibilità alla flessibilità oraria nell'arco dei 5 giorni lavorativi e, limitatamente a particolari situazioni, disponibilità al pernottamento ed ai turni nei giorni festivi;
- Disponibilità a svolgere la propria attività anche in Sedi diverse da quelle usuali in occasione di particolari eventi e manifestazioni;

- Disponibilità utilizzare il mezzo messo a disposizione dell'Ente Parco.  
Non vi sono ulteriori giorni di chiusura delle Sedi, oltre le festività riconosciute.  
Giorni di servizio settimanali ed orario: **25 ore settimanali su 5 giorni**

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

====

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloquio. A tal fine è stata predisposta una scala di valutazione in **100** centesimi, di cui: **40** punti attribuibili in base ai titoli posseduti e **60** punti attribuibili in base ai risultati del colloquio. La soglia minima per l'idoneità è di 36/60 al colloquio; un punteggio inferiore corrisponde alla non idoneità al progetto. Per il dettaglio dei punteggi consulta i Criteri di Selezione

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

L'esperienza maturata dai volontari nell'ambito del progetto di Servizio Civile Nazionale proposto sarà valida e spendibile in termini di *curriculum vitae* nell'ambito dei servizi ambientali e turistici, e di gestione delle aree protette.

I ragazzi svilupperanno le capacità tecniche nella gestione del territorio, nella comunicazione, nel *front-office*.

Le competenze e le professionalità saranno certificate dall'Ente proponente il progetto con un *attestato specifico*.

L'attestato sarà rilasciato dall'Ente proponente unitamente agli Enti co-progettanti.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sede operativa del Parco, Abbazia Santo Spirito al Morrone - Via Badia, 28 – 67039 Sulmona (AQ), salva l'eventuale possibilità di formazione a distanza.

La formazione specifica avrà una durata complessiva di **75** (settantacinque) ore. Si articolerà in **15** giornate di **5** ore ciascuna. La formazione sarà erogata entro e non oltre 90gg. dall'avvio del Progetto

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

**MAIELLA, NATURA E CULTURA 2021**

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Obiettivo 12 Agenda 2030 - Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Obiettivo 15 Agenda 2030 - Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

D - Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

## PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

**13 (tredici)**

→Tipologia di minore opportunità: **Difficoltà economiche** (con redditi inferiori o pari alla soglia di € 10.000,00, secondo i parametri ISEE)

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata  
Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità

- supporto al personale dell'Ente e delle Associazioni locali nelle attività manutentive: decespugliamento, taglio vegetazione invasiva, rinfresco a vernice della segnaletica orizzontale, manutenzione segnaletica verticale, nei circuiti del Sentiero delle *Capanne in pietra a secco*
- supporto al personale dell'Ente nelle attività manutentive: decespugliamento, manutenzione staccionate, manutenzione cartellonistica presso aree faunistiche e Giardini Botanici
- supporto alle attività del personale dell'Ente, del Club Alpino Italiano e delle Associazioni nella pulizia pista tagliafuoco Pedemontana del Morrone nei Comuni di Salle (PE), Caramanico Terme (PE) e S. Eufemia a Maiella (PE)
- supporto alle attività del personale dell'Ente, del Club Alpino Italiano e delle Associazioni nelle attività di sensibilizzazione delle comunità e dei fruitori dell'area protetta sulle tematiche degli incendi boschivi e della loro prevenzione

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali  
Risorse umane: sono individuate nelle professionalità della formazione e nel personale operaio dell'Ente Parco che svolge mansioni relative alla manutenzione e cura del territorio.

Risorse strumentali: accesso tramite dispositivi elettronici, al materiale didattico e formativo riservato al personale dell'Ente.

Per gli operatori volontari in difficoltà economica, sarà garantito l'**alloggio gratuito** presso le foresterie del Parco Nazionale della Maiella, durante i 12 (dodici) mesi di Servizio.

Misure di sostegno: i giovani con minore opportunità, al fine di favorire l'integrazione lavorativa ed una maggiore autonomia economica, al termine del Progetto di Servizio Civile Universale, saranno inseriti nei percorsi di formazione che il Parco Nazionale già svolge nel proprio ambito (formazione continua riconosciuta con Attestati di partecipazione, progetti europei, formazione volontariato, formazione *Operatori del Parco*).

## SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio: **3 mesi**

→Ore dedicate: **30**

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Il tutoraggio avrà inizio nell'ultimo trimestre e si svilupperà in incontri collettivi di **2** ore ciascuno, per un totale di **10** (dieci) incontri.

A questi si aggiungono le ore individuali pari a **10** (dieci) per ciascun volontario.

Per le ore svolte collettivamente, la classe dei volontari non supererà il limite di **30** (trenta) unità; pertanto si procederà ad organizzare n. **2** (due) classi differenti.

→Attività di tutoraggio

Saranno organizzati momenti di autovalutazione, di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese, attraverso:

- somministrazione di questionari;
- focus di gruppo;
- momenti di confronto (*brainstorming*);

-incontri con i Tecnici del Parco;

Inoltre:

-sarà realizzato un laboratorio di orientamento alla compilazione del *curriculum vitae* anche attraverso *Youthpass*;

-saranno realizzati incontri di preparazione per sostenere colloqui di lavoro e per l'utilizzo del web e dei *social* in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio di impresa.

Tali incontri saranno supportati dalla presenza delle Imprese del settore turistico ed ambientale che lavorano nel Parco da decenni e che porteranno a testimonianza la loro esperienza e la loro storia professionale.

Sarà prevista la presenza di esperti di programmazione di progetti europei e la presenza di esperti nella programmazione web.

Sarà inoltre prevista la partecipazione degli operatori volontari ai **Corsi di formazione ed aggiornamento** dedicati al personale dell'Ente Parco.

Sarà previsto un incontro con esperti per la conoscenza ed il contatto con il **Centro per l'Impiego** ed i Servizi per il lavoro.

- 1) Gli incontri previsti saranno tematizzati, in relazione alle aspettative dei volontari (in termini di prospettive di lavoro) emerse dai questionari compilati. A titolo di esempio saranno coinvolte figure professionali quali Guida Alpina, Guida Ambientale Escursionistica, educatore ambientale, operatore del turismo verde, guida mountain bike, guida equi-turistica dell'Ente Nazionale Guide Equestri Ambientali (ENGEA), consulente di marketing, consulente in materia ambientale. Per le particolarità del progetto saranno coinvolti esperti del settore manutenzione del verde, della segnaletica turistica ed escursionistica, della gestione delle aree verdi.
- 2) Sarà proposto un caso di studio, ovvero l'analisi tecnico-economico-finanziaria di un'Impresa del turismo sostenibile, attraverso lo studio dei settori di intervento, delle criticità, dei punti di debolezza, dei punti di forza, delle prospettive del mercato, dei *target* di riferimento.
- 3) Sarà presentata l'organizzazione tecnica ed amministrativa di un ente parco nazionale e delle possibili opportunità che il mercato del lavoro consente.